

Promovendus Leestraining bij hemianopsie – een randomised controlled trial (1.0 fte) (219292)

Organisatie

De Rijksuniversiteit Groningen behoort tot de top van de Europese researchuniversiteiten en is internationaal georiënteerd. De universiteit is maatschappelijk actief en voelt zich betrokken bij haar omgeving. In een breed scala van vakgebieden beoefenen onderzoekers en docenten hun vak vanuit wetenschappelijke hartstocht. Iedereen wordt in staat gesteld om het beste uit zichzelf te halen. Talent, ambitie en prestatie van de 31.000 studenten en 5.600 medewerkers worden zoveel mogelijk gehonoreerd.

De vacature is bij de Faculteit Gedrags- en Maatschappijwetenschappen (GMW), basiseenheid Klinische en Ontwikkelingsneuropsychologie.

De Faculteit Gedrags- en Maatschappijwetenschappen (GMW) is een kenniscentrum dat de mens centraal stelt. De faculteit houdt zich bezig met vraagstukken rond de mens als individu, de onderlinge relaties van mensen en de samenleving als geheel. Het psychologisch onderzoek binnen GMW is ondergebracht in het Heymans Instituut. De faculteit streeft naar een toonaangevende positie in het onderzoeken en oplossen van maatschappelijke vraagstukken en problemen die mensen in hun dagelijkse leven ervaren. Onze ambitie is om wetenschappelijk onderbouwde interventies te ontwikkelen en te evalueren, in samenspraak met maatschappelijke partijen. De facultaire infrastructuur voor empirisch-wetenschappelijk onderzoek willen we uitbouwen tot internationaal topniveau.

Binnen de basiseenheid Klinische en Ontwikkelingsneuropsychologie vindt onder andere onderzoek plaats naar patiënten met neurologische aandoeningen, ontwikkelingsstoornissen en visuele stoornissen. Het onderzoek richt zich op de aard van deze stoornissen, op de effecten van behandelingen, en op de consequenties van deze stoornissen voor deelname aan de maatschappij.

Functieomschrijving

Het voorgestelde onderzoek richt zich op de effecten van leestraining bij mensen met hemianopsie. Hemianopsie is een vorm van gezichtsvelduitval en een van de meest voorkomende gevolgen van een beroerte achterin de hersenen. Mensen met hemianopsie kunnen veel problemen ervaren bij het lezen, zoals langzamer lezen, meer fouten maken, sneller moe worden en de tekst minder goed begrijpen. Aangezien lezen een belangrijke rol speelt bij veel dagelijkse activiteiten, kunnen de gevolgen van leesproblemen voor de kwaliteit van leven erg groot zijn. Gelukkig nemen de revalidatiemogelijkheden toe en worden verschillende leestrainingen ontwikkeld.

In dit project wordt de effectiviteit van twee leestrainingen onderzocht, Vistra en geroteerd lezen:

- Doel van Vistra is dat iemand met gezichtsvelduitval leert om de oogbewegingen die tijdens het lezen nodig zijn zo aan te passen dat minder hinder van de gezichtsvelduitval wordt ervaren.

- Bij geroteerd lezen wordt de leesrichting gedraaid, bijvoorbeeld diagonaal of verticaal, waardoor iemand met gezichtsvelduitval de tekst beter kan overzien.

Het design van het onderzoek maakt het mogelijk om het effect van de trainingen ten opzichte van een controlegroep te meten, maar ook om het effect van de trainingen onderling te vergelijken. Met behulp van een follow-up meting wordt onderzocht of eventuele effecten ook blijvend zijn. Een belangrijk deel van de uitkomstmaten richt zich op de effecten van de training op dagelijkse activiteiten en de kwaliteit van leven. Tevens wordt onderzocht welke (o.a. neuropsychologische) factoren van invloed zijn op de trainingseffecten.

Er wordt binnen dit onderzoek nauw samengewerkt met Bartiméus en Koninklijke Visio, twee erkende expertisecentra voor blinde en slechtziende mensen in Nederland. Bovengenoemde leestrainingen worden op verschillende locaties door medewerkers van deze centra geboden. De dataverzameling vindt plaats op verschillende plekken in Nederland, wat van de promovendus flexibiliteit vraagt om te reizen.

Uw taken als onderzoeker zijn onder meer

- het schrijven van wetenschappelijke tijdschriftartikelen met een academisch proefschrift als einddoel
- literatuuronderzoek doen om na te gaan wat al bekend is over lezen bij mensen met hemianopsie
- het aandragen van ideeën voor aanpassingen aan de trainingsprotocollen en de dataverzameling o.b.v. bestudeerde literatuur en opgedane ervaring
- het voorbereiden en uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek (waaronder het uitvoeren van de effectmetingen bij de cliënten) en
- het analyseren van de gegevens.

Verder bestaat uw functie uit het volgen van verplicht en keuzeonderwijs, projectmanagementtaken, presenteren van de onderzoeksresultaten op nationale en internationale congressen en het verzorgen van onderwijs op de faculteit.

Functie-eisen

- U bent intrinsiek gemotiveerd om wetenschappelijk onderzoek te doen in een klinische setting.
- Uiterlijk in september 2019 heeft u een masterdiploma behaald in de Psychologie, Biomedische technologie, Kunstmatige Intelligentie of een gelijkwaardige, voor dit project relevante, wetenschappelijke opleiding.
- Het is belangrijk dat u beschikt over goede sociale en klinische vaardigheden. U komt in dit onderzoek namelijk in aanraking met patiënten met een neurologische aandoening die een grote impact kan hebben op de kwaliteit van leven en de maatschappelijke participatie.
- Het is belangrijk dat u een zelfstandige werkhouding heeft, goed kunt plannen en ook kunt samenwerken in een multidisciplinair team. U werkt in dit onderzoek namelijk samen met zorgprofessionals, technici, andere onderzoekers en studenten.
- U heeft aantoonbare affiniteit met het uitvoeren, (statistisch) analyseren en rapporteren van onderzoek.
- U kunt zowel mondeling als schriftelijk uitstekend communiceren in het Nederlands en in het Engels. We vinden het ook belangrijk dat u uw onderzoek goed kunt uitleggen aan een algemeen publiek.

Arbeidsvoorwaarden

Wij bieden in overeenstemming met de cao Nederlandse Universiteiten:

- een salaris, afhankelijk van opleiding en ervaring, van minimaal € 2.325,- bruto per maand in het eerste jaar tot maximaal € 2.972,- bruto per maand in het laatste aanstellingsjaar bij volledige werktijd
- een vakantietoelage van 8% en 8,3% eindejaarsuitkering en flexibele secundaire arbeidsvoorwaarden via het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden
- een tijdelijke aanstelling van 1,0 fte voor de periode van in totaal vier jaar die dient te worden afgesloten door middel van een individueel proefschrift. U krijgt eerst een aanstelling van een jaar. Binnen dat jaar wordt uw functioneren beoordeeld en bij gebleken geschiktheid wordt de aanstelling verlengd met het resterende deel van het traject.

Ingangsdatum: 1 september 2019

Sollicitatie

Bent u geïnteresseerd in deze vacature? U kunt solliciteren door uw sollicitatiebrief voorzien van curriculum vitae, cijferlijsten en de contactgegevens van twee referenten te sturen uiterlijk vóór 29 mei 2019 aan de hand van het sollicitatieformulier.

De sollicitatiegesprekken vinden plaats op woensdag 19 juni 2019 te Groningen. In de week van 10 juni 2019 zult u worden geïnformeerd of u hiervoor wordt uitgenodigd.

De RUG is een inclusieve organisatie: een veelzijdige werkgever voor alle groepen in de samenleving. We verwelkomen daarom een diversiteit aan perspectieven, achtergronden en kennis. Onze selectieprocedure volgt de richtlijnen van de sollicitatiecode NVP, [http://kpz.nl/\(...\)sollicitatiecode.pdf](http://kpz.nl/(...)sollicitatiecode.pdf) en de Code of Conduct for the recruitment of researchers, <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/charter/code> van de Europese Commissie.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

Informatie

Voor informatie kunt u contact opnemen met:

Dr. G.A. (Gera) de Haan, 050-3637601 (secr.), g.a.de.haan@rug.nl

Bovenstaand(e) e-mail adres(sen) gelieve niet te gebruiken voor het reageren op de vacatures.

Extra informatie

Profiel dr. G.A. (Gera) de Haan: <https://www.rug.nl/staff/g.a.de.haan/>

Reageren op deze vacature

<https://www.rug.nl/about-us/work-with-us/job-opportunities/overview?reply=00347-02S00073HP>